



MÉTIERS EN TENSION

RÉALISATION D'UNE ACTION DE FORMATION DE CONDUCTEURS DE TAXIS EN DEUX-SÈVRES

Mise en place dune action métier et territoires

Action expérimentale

Enquête quantitative et qualitative

auprès de dirigeants de TPF Taxis Coopération de partenaires emploi formation

sous limpulsion de la CPRIA

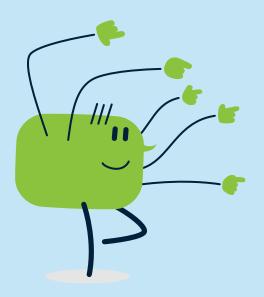
LE PROJET POEC* CONDUCTEURS DE TAXIS

EN DEUX-SEVRES (ACTION PILOTE)

Plan de Relance et de l'agenda social 2020-2021 l'État organise une grande concertation mobilisant les branches professionnelles concernées et les financeurs de la formation professionnelle en vue d'aboutir à un plan d'action par type de métiers en tension en intégrant :



(*) Période Opérationnelle à l'Emploi Collective



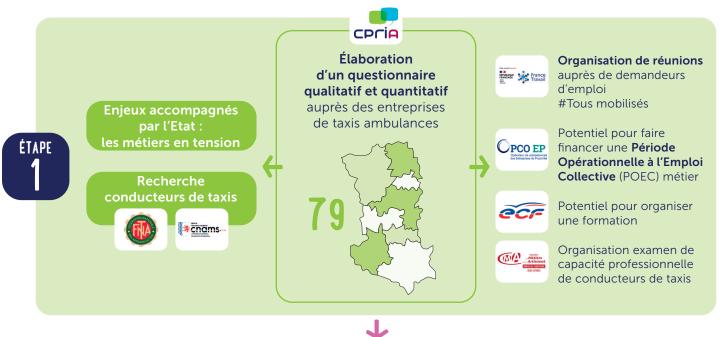
- > évalutation d'intensité des embauches
- > quantifiation du manque de main d'œuvre disponible
- > durabilité ou non de l'emploi
- des conditions de travail contraignantes ou non contraignantes
- > adéquation/inadéquation géographique

ÉTAPES DU PROJET

Au sein de la CPRIA, collecte des données sur les métiers en tension listés par le CREFOP Nouvelle-Aquitaine, de TRANSITION PRO dans le cadre du dispositif TRANSITIONS COLLECTIVES (opportunité pour les salariés dont les emplois sont menacés de suivre une formation certifiante) des Observatoires de branches, des enquêtes Flash des OPCO, de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine (CARIF-OREF régional).

Consultation de la CNAMS, CAPEB et CGAD de Nouvelle-Aquitaine sur les métiers en tension identifiés.

Alerte du Président de la Fédération Nationale des Artisans Taxis des Deux-Sèvres 79 fin 2021 d'une forte pénurie de main d'œuvre de taxis/ambulances dans les Deux-Sèvres.



ÉTAPE 2

Dupliquer l'action

à d'autres départements de Nouvelle-Aquitaine (2023)



ÉTAPE **5**

Attractivité et fidélisation du métier :

Potentiel pour une expérimentation avec l'Agence Régionale d'Amélioration des Conditions de Travail sur les thèmes : Organisation du travail-Management-Santé au travail

INDICATEURS DE L'ACTION

- 28 offres d'emplois collectées auprès de 15 entreprises employeurs des Deux-Sèvres (21 conducteurs de taxis en CDI, 5 ambulanciers en CDI et 2 auxiliaires ambulanciers en CDI).
- 4 réunions d'information collective ont été organisées en 2022 par l'U2P en collaboration avec Pôle Emploi, la FNAT et la CNAMS auprès de 38 demandeurs d'emploi présents le 25 janvier et le 15 juin 2022, 5 juillet (à Bressuire) et 15 novembre à la Maison des artisans de Niort.
- En 2022, une seconde formation de conducteurs de taxis a été programmée du 8 décembre 2022 au 14 mars 2023 par ECF: 24 stagiaires.
- Grâce à cette remontée des besoins de l'U2P, une POEC de filière a été ouverte par l'OPCO EP. ECF a obtenu le financement de la POEC par l'OPCO-EP.

AVEC QUI















Avec le soutien de :

2 MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION





CPRIA Nouvelle-Aquitaine

4. avenue de Chavailles Bâtiment 8 • 33520 BRUGES

Tél. **05 56 34 43 48**

Email: contact@u2p-na.fr

Édité en décembre 2023.















