

Nouvelle Aquitaine

**PROCES VERBAL - Conseil d'Administration
C.N.A.M.S. Nouvelle Aquitaine
Lundi 30 janvier 2023 en Visio – 10h à 11h45**

Présents : Bettina **VIGNAUD** (17), Catherine **LEMASSON LASSEGUE** (17), Anne-Sophie **BERNUCHON** (79), Sébastien **KUGLER** (79), Chantal **FERNAND** (86), Karine **AUBRUN** (23), Marcel **DEMARTY** (19), Patricia **FAURIE** (24), Gérard **GOMEZ** (64), Georges **BOUTIS** (24), Valérie **HAY** (86), Thierry **RANDON** (17) et Marilyne **BAUDIN** (National)

Excusés : Nathalie **LECAT** (33), Laurent **DAYRAUT** (17), David **BARBUT**, Alain **BOY** (64), Jacky **GARNIER** (79), Jimmy **HENTRY** (16), Laurent **MELIN** (19)

Madame LECAT donne procuration à Madame FAURIE.

Secrétariat : Valentine **SOUVERAIN**, Chargée de mission CNAMS Nouvelle Aquitaine

I. Mot d'introduction de la Présidente – conjoncture

Madame **Catherine LEMASSON LASSEGUE** remercie les élus d'être présents. Nous sommes entrés dans une **crise** compliquée (hausse des prix, inflation, réformes). Les chefs d'entreprises sont à bout de souffle, ils demandent qu'à être soutenus. Il faut rester solidaire.

La CNAMS continue d'être **soutien**, appui de nos CNAMS départementales.

Valentine informe que sur nos 39 organisations professionnelles, la **FFPB** (pressing & blanchisserie) souffre. Le **coût de l'énergie** impacte fortement les petites entreprises.

Anne Sophie BERNUCHON, Présidente de la **CNAIB 79** (esthétique) : La profession souffre, ils ont l'impression que l'esthétique est devenu un **luxé**, ce n'est plus nécessaire pour les clients(es). Le planning est de moins en moins rempli.

Catherine LEMASSON LASSEGUE informe que c'est la même chose en **couture**, notamment en **créations, retouches**.

Karine AUBRUN indique qu'en **zone rurale** c'est compliqué, les artisans souffrent beaucoup. Il y a une perte de clientèle.

Valentine fera un point mail sur l'association **APESA** et **BALISE**.

II. Point Financier 2022

Le solde bancaire de la CNAMS Nouvelle-Aquitaine est de **60 587.37€** au 31/12/2022.
Chantal FERNAND, trésorière présente le point financier.

Nos principales dépenses sur l'année 2022 :

- Loyer du bureau : **189€ / mois**
- Charges (copies, timbrage) : **7 607€**
- Frais comptable (cabinet duo solutions) : **2 487€**
- Frais de déplacement des élus : **6 504€**
- Frais de réunions N-A : **2 870€**
- Rémunération (brut) : **24 500€**
- Déclarations sociales : **7 607€**

La clôture des comptes sera faite au mois **d'Avril**. Le **bilan financier** sera présenté à l'Assemblée Générale par Monsieur **ANDRAULT**, expert-comptable.

Nos principales recettes sur l'année 2022 :

- Dialogue social (dotation) : **48 300€**
- Communication FAFCEA : **6 000€**
- Remboursement congrès : **2 500€**
- Partenariat groupe VYV : **1 000€**
- Aide embauche – Etat : **1 033€**
- Secrétariat des OP : **3 100€**
- Appels à cotisation : **450€**

Chantal et Valentine feront un point financier tous les 2 mois.

Nous avons apporté des modifications à la banque. La plupart de nos factures seront payées par virement.

Un tableau de suivi des opérations sera fait chaque mois.

Nous n'avons pas de commissaire aux comptes. Ce n'est pas obligatoire.

Le point financier est **validé à l'unanimité par les élus du conseil d'administration.**

III. Appels à cotisation

Voici le tableau des cotisations pour l'année 2022. Pour rappel, nous demandons **50€ par département**.

Nom de la CNAMS Départemental	Payé ou non	Reçu de cotisation
Charente (16)		
Charente Maritime (17)	OUI le 19/04	OUI
Corrèze (19)	OUI le 14/06	OUI
Creuse (23)	OUI le 26/11	OUI
Dordogne (24)		
Gironde (33)		
Landes (40)		
Lot et Garonne (47)		
Pyrénées Atlantiques (64)	OUI le 20/05	OUI
Deux-Sèvres (79)	OUI le 27/04	OUI
Vienne (86)	OUI le 25/05	OUI
Haute-Vienne (87)	OUI le 21/06	OUI

Après discussion, nous décidons de remettre en place un appel à cotisation de **50€ par département** pour l'année 2023. Nous espérons que les **5 départements** n'ayant pas cotisé sur 2022 le feront pour 2023.

Marilyne BAUDIN informe qu'il est possible de mettre un **référent** sur un département qui ne fonctionne pas plutôt que d'essayer de faire un bureau.

A noter sur les Agendas : Les rencontres de la CNAMS & de l'U2P auront lieu les 27 et 28 septembre 2023 à Paris.

IV. Les actions de dialogue social 2023

Le **bilan des actions 2022** sera présenté au moment de l'Assemblée Générale.

Voici donc la présentation des actions pour l'année 2023 :

- **AXE 1 : Poursuivre l'effort de structuration du réseau territorial CNAMS et accélérer la régionalisation**
 1. Gestion de la CNAMS Régionale (7 000€)
 2. Accompagnement des CNAMS Départementales (9 000€)
 3. Mobiliser les élus à l'occasion de congrès (1 000€)

- **AXE 2 : Positionner la CNAMS comme un interlocuteur de référence des acteurs locaux sur le volet social et économique**
 1. Affirmer le rôle des CNAMS Régionales (1 000€)
 2. L'accompagnement des OP départementales et régionales (5 000€)
 3. La diffusion des actions de lobbying et l'actualité règlementaire & législative (6 000€)
 4. Continuer de former et informer en direct ou via les OP, les chefs d'entreprises artisanales aux valeurs et aux enjeux du dialogue social (3 000€)

- **AXE 3 : Renforcer le modèle économique des CNAMS Régionales**
 1. Financement d'un projet d'actions promotion des métiers par l'OPCO EP et les CNAMS Régionales (2 000€)
 2. Poursuivre le travail d'identification et de rapprochement avec les OP sur le plan régional et départemental (8 000€)
 3. Renforcer la collaboration avec l'U2P et ses composantes afin de contribuer sur un maximum de projets (5 000€)

- **AXE 4 : Développement hors dialogue social**
 1. Journée Duoday
 2. FAB 79
 3. Projets pour les OP
 4. Divers

Bettina informe que **l'Union des Talents** valorise les métiers de l'Artisanat. Le 15 janvier dernier s'est tenu le **concours UNEC TROPHY Charente-Maritime**. Au sein de ce concours on y retrouvait l'Union des Talents.

L'objectif était de **former une équipe** (esthétique, coiffure, couture et fleuriste) et de créer sur un modèle une composition artistique regroupant 4 professions.

Nous proposons donc d'organiser ce **concours en Région Nouvelle-Aquitaine** avec plusieurs professions ouvertes aux **chefs d'entreprises** artisanales et également aux **apprentis**. C'est un concours très apprécié par les jeunes et qui représente les métiers de la CNAMS.

Nous pourrions y inclure :

- **Esthétique** – CNAIB
- **Coiffure** – UNEC
- **Profession chien & chat** – SNPCC
- **Fleuriste** – FFAF
- **Couture** – UNACAC
- **Photographe** – FFPMI

Gérard GOMEZ informe qu'E.BOUSQUET souhaite faire une revanche dans son département, en **Corrèze**. Nous pourrions donc organiser ce **concours régional en Corrèze**.

La présentation des **actions de dialogue social** est **votée à l'unanimité par le conseil d'administration**.

V. Présentation du budget prévisionnel – 2023

CHARGES		PRODUITS	
FOURNITURES ADMINISTRATIVES	300€	DIALOGUE SOCIAL CNAMS	50 000€
ACHAT - IMPRIMERIE	300€	SECRETARIAT FAFCEA	1 000€
CHARGES - CAPEB	7 300€	SECRETARIAT DES UNEC	3 500€
LOYERS	3 200€	SECRETARIAT FAB 79	600€
MAINTENANCE INFORMATIQUE	1 600€	GROUPE VVV	1 000€
FRAIS CONGRES CNAMS	4 000€	FRAIS CONGRES U2P	3 000€
ASSURANCES	350€	APPEL A COTISATION 2022	500€
FRAIS TELEPHONE	350€	SECRETARIAT FNAT	200€
FRAIS COMPTABLE	2 500€	SECRETARIAT U2P	400€
FRAIS DE DEPLACEMENTS ELUS	4 000€	NOUVEAU PARTENAIRE (MAAF)	1 000€
FRAIS DEPLACEMENT SALARIE	1 500€	COMMUNICATION FAFCEA	6 000 €
FRAIS REUNIONS CNAMS N-A	2 000€		
SUPPORTS DE COMMUNICATION	2 200€		
COTISATION U2P	100€		
PARTICIPATION MUTUELLE SANTE	300€		
REMUNERATION (EN BRUT)	30 000€		
MEDECINE DU TRAVAIL	100€		
DGFIP	100€		
DECLARATIONS SOCIALES (URSSAF REUNICA)	7 000€		
TOTAL	67 200.00€	TOTAL	67 200.00€

Chantal Fernand présente le budget.

Valentine se renseigne sur notre **contrat MAAF** (assurance) afin de savoir ce qui est pris en charge ou non (local, protection civile, animation, manifestation etc.)

Le budget est voté et validé par les élus du CA.

VI. Les CNAMS départementales

Voici le **calendrier des réunions sur l'année 2022**. 4 départements n'ont pas organisé d'Assemblées générales.

	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
16					AG							
17		AG									CA	
19					AG							
23					AG							
24										AGE		
33												
40												
47												
64												
79					AG				CA			
86									AG			
87												AG

Voici le tableau prévisionnel pour l'année 2023 :

	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
16					AG							
17		AG								CA		
19				AG								
23					AG							
24									AG			
33			AG									
40						AG						
47				AGE								
64			AG									
79		AG									CA	
86									AG			
87			AG									

Catherine LEMASSON LASSEGUE rappelle que les AG sont ouvertes à **tous les adhérents** d'organisations professionnelles ainsi **qu'aux élus qui ont des mandats** sur le département. Elle se déplacera sur les départements en difficultés.

VII. Convention de dialogue social 2023

Les **prérequis nécessaires** au versement de la dotation de dialogue social sont :

- **Un(e) Secrétaire Générale salarié(e) CNAMS** est indispensable au bon fonctionnement des CNAMS Régionales et à la gestion et coordination des **actions relevant du dialogue social**;
- **Animation des départements** (sous statuts ou non), **1 réunion par an minimum**;
- **Relayer et déployer les communications** (circulaires, enquêtes, sondages) et toutes les actions transmises par la CNAMS sur l'ensemble du territoire régional. **Participer aux réunions, rencontres**, et toutes **manifestations** organisées par la CNAMS;
- **Organiser une formation des élus** par an, notamment pour les nouveaux élus;
- **Informers la CNAMS** impérativement :
 - De **toutes les modifications** des instances dirigeantes des CNAMS régionales et départementales, référents(es) compris, avec adresses mails, téléphones, *etc*;
 - Transmettre régulièrement un **fichier des mandats occupés par les élus CNAMS** (au titre de la CNAMS, U2P, CMA) dans toutes les instances départementales et régionales

Les prérequis ont été **voté** au Conseil d'Administration **CNAMS Nationale**. Après débat et échange, **nous validons les prérequis**.

Nous avons 3 absentions : Madame FERNAND, Madame LEMASSON LASSEGUE et Monsieur GOMEZ.

- 11 pour
- 3 absentions
- 0 contre

Valentine se charge de faire **un avenant au contrat de travail** pour la fiche de paie et le poste. Il sera à signer par Madame Catherine LEMASSON LASSEGUE, Présidente de la CNAMS N-A.

La question se pose de savoir s'il serait intéressant de passer la salariée **cadre** . Après avoir fait une **étude par le cabinet comptable** , ce n'est pas intéressant, nous cotisons déjà à un très bon taux et le salaire annuel brut n'est pas suffisant pour cotiser à l'APEC.

Valentine se charge d'informer par mail l'ensemble des élus.

Marilyne BAUDIN informe que les actions de dialogue social de la CNAMS N-A seront **présentées et validées lors du prochain CA National au mois de Mars 2023**.

VIII. Questions diverses

- **Sébastien KUGLER** informe que le fait de passer secrétaire générale peut donner à la salariée plus de **motivation** et de travail ;
- **Thierry RANDON** souhaite que nous gardions le nom *Union des Talents* pour le concours ;
- **L'Union des Talents** se déroulera sûrement en Corrèze.

Fin de séance à **11h45** .

La Présidente de la CNAMS Nouvelle-Aquitaine
 Madame Catherine LEMASSON LASSEGUE

